

DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
Institución:	Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria		
Plantel:	Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 71	CCT:	17DTA0071D
Programa Nacional de Atención y Acompañamiento para el Desarrollo Integral del estudiante	Componente de Orientación 5 Semestre	Docente(s):	Lic. Heidi Martínez Amaro
Ciclo escolar:	Agosto 2017 – Enero 2018	Parcial:	Primer parcial
Fecha de impartición:	Actividades de regularización/Octubre 2017	Número de horas:	4
Carrera:	Cocurricular	Campo disciplinar:	Humanidades

Componente de Orientación: 5 Semestre					
Título de la actividad	Propósito	Competencia	Actividad de aprendizaje	Producto esperado	Evaluación
Profesión, perfil profesional y caracterización de un profesional.	Reconocer los alcances y limitaciones respecto a los términos profesional y profesionista.	Escucha, interpreta y emite mensajes pertinentes en distintos contextos mediante la utilización de medios, códigos y herramientas apropiados	<p>ACTIVIDAD 1.</p> <p>a) Da respuesta al cuestionamiento en tu libreta: ¿Hablar de un profesional y un profesionista es referirnos a la misma cosa?</p> <p>b) Analiza la “Lectura caracterización de un profesional” (Anexo 1) Posteriormente, basándose en la lectura contesta la actividad “Caracterización de una profesión” (Anexo 2). Puedes investigar en otras fuentes para el llenado del cuadro.</p>	Cuadro “Caracterización de una profesión”	Lista de cotejo 30%

ANEXOS

ANEXO 1.

Caracterización de un profesional

Los requerimientos actuales en torno al empleado ideal obligan a especializarse, pensar y actuar estratégicamente y estar bien informado, entre otras cosas. Aprenda lo que las empresas esperan de usted.

La economía es más fuerte, por lo que el mercado es más exigente. Responder a las expectativas de los empleadores en la actualidad requiere de cualidades, esfuerzo y dedicación, o sea: tener una buena educación, inclusive la continua; estar dispuesto a perseguir sus objetivos y comprometerse a buscar los mejores resultados para la empresa.

"Las exigencias siempre van a ser muchas y se incrementarán. Es una lucha constante, pero que tiende a ser recompensada al final", dice Marcelo Abrileri, presidente de Currículo y especialista en recolocación profesional.

El ejecutivo también señala que el mejor momento para buscar un nuevo empleo es cuando se está trabajando y que el mercado laboral está lleno de oportunidades.

Abrileri menciona las principales cualidades que los profesionales necesitan para conquistar espacios y garantizarse en el mercado. Lea a continuación.

1. Formación técnica específica

Esta continúa siendo la principal y fundamental exigencia. Si el profesional no se siente capaz de ejercer bien su función, difícilmente podrá conseguir un puesto. Una buena formación, cursos adicionales y experiencia en la función son importantes a la hora de competir por una vacante de trabajo.

2. Visión global

Además de ser bueno en lo que hace, es importante entienda cuales son los impactos de su labor. Tener una visión global ayuda en la comunicación en general, tanto con los pares como con los superiores y subordinados.

3. Estar bien informado

Ahora vivimos en la sociedad de la información. Quien está informado siempre saldrá al frente. Nada mejor que hablar con alguien que domina y saber sobre la labor que ejerce. Debe ser el punto de referencia en la empresa cuando el asunto está relacionado con su campo. Ahora, también se puede informar sobre actualidad, economía, ocio, artes, deportes, internet, negocios, entre otros asuntos, mejor todavía. Te conviertes entonces en alguien mucho más abierto y con mucha más posibilidades de interactuar con otros en la compañía. Pero no hay que olvidar: el principal conocimientos que debe tener está relacionado con su campo de experiencia.

4. Facilidad con la tecnología

El computador y la internet son ahora herramientas fundamentales del trabajo y comunicación. Que se relaciona bien con estas tecnologías y tienen familiaridad con ellas, siendo una gran ventaja competitiva.

5. Internet y redes sociales

Quien navega bien en internet y utiliza las redes sociales de manera correcta sabe cómo todo esto puede ayudar para informarse, encontrar respuestas y resolver problemas, y de esta misma forma obtiene puntos frente a los demás competidores.

6. Idiomas (inclusive un buen portugués)

En un mundo cada vez más globalizado, tener conocimiento de otro idioma y muy importante, principalmente el inglés. Brasil todavía es un país que carece de personas que tengan dominio sobre otras lenguas. Quien tiene conocimientos en inglés y español tiene todavía más ventajas.

7. Educación continúa

Talleres, cursos cortos, conferencias y postgrado, entre otros. Siempre habrá algo valorado por las empresas. Pero no actuar con el fin de coleccionar sólo los títulos. El conocimiento es muy valioso, por lo que hay que comprometerse y aprovechar las oportunidades de aprender y crecer personal y profesionalmente.

8. Trabajo voluntario

Tener experiencias como voluntario muestra que es un profesional preocupado, con valores importantes. Acciones como ésta no sólo son bien vistas en el ámbito profesional, sino que reflejan a un ser humano maduro.

9. Elegancia y cordialidad

Estas cualidades pueden ser mostradas de diferentes maneras- la forma de vestir, su forma de hablar, las actitudes-. Ser elegante y cordial siempre atrae. Estas características ayudan a conquistar y demostrar madurez y simpatía. Todo el mundo quiere estar al lado de gente agradable.

10. Buenos valores

El carácter y los valores son las más valoradas por los reclutadores. A veces se nace con estos, otras veces se aprenden en casa, pero también pueden ser cultivadas a través de la percepción y la valoración de estas cualidades. Cualquiera que sea la forma de absorberlos, es importante tener buenos valores. Con ellos se convierte en no sólo un buen profesional, sino que en un gran ser humano.

EMBA-Global (2015). 10 cualidades indispensables para ser un buen profesional. Revista electrónica. Londres. Recuperado el 25 de Noviembre del 2015 en <http://mba.americaeconomia.com/articulos/reportajes/10-cualidades-indispensables-para-ser-unbuen-profesional>

ANEXO 2.

Caracterización de una profesión

En base a la lectura: Caracterización de un profesional, realiza una búsqueda de una profesión e indica en ésta, cada uno de los elementos que considera la lectura antes mencionada.

PROFESIÓN:

Caracterización:

ANEXO 3.

Ejercicio Elección de Carrera

Actividad de apertura:

Reflexionemos...Ya estás en tus últimos meses en Bachillerato, y los rumbos cambian, hay que tomar decisiones respecto a qué actividades desarrollarás al egresar de ésta.

Opciones habrá muchas, pero las más concretas son el integrarte al mundo laboral o elegir una carrera universitaria que estudiar.

En base a eso responde a las siguientes preguntas:

¿Qué actividades disfrutas más haciendo?

¿Qué es lo que te interesa aprender?

¿Sientes que esa es una actividad que amarás por el resto de tu vida laboral? ¿Por qué?

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Guía de observación para evaluar cuadro "Caracterización de una profesión"
Valor 30%

Nombre del alumno (a): _____

Grado: ____ **Grupo:** ____ **Carrera:** _____

INSTRUCCIONES: Verifique el cumplimiento o incumplimiento que muestra el alumno(a).

	CRITERIOS	CUMPLIÓ		
		cuadro "Caracterización de una profesión"		
		SI	NO	OBSERVACIONES
1	Entrega en tiempo y forma			
2	Limpieza (sin tachaduras, manchas, borrones) sugerida			
3	Retoma aspectos de la lectura			
4	Denota que investigo en otras fuentes para complementar lo solicitado			
5	Caracteriza ampliamente la profesión elegida			
Totales:				

Guía de observación para evaluar Test Vocacional

Valor 40%

Nombre del alumno (a): _____

Grado: ____ **Grupo:** ____ **Carrera:** _____

INSTRUCCIONES: Verifique el cumplimiento o incumplimiento que muestra el alumno(a).

	CRITERIOS	CUMPLIÓ		
		Test Vocacional		
		SI	NO	OBSERVACIONES
1	Entrega en tiempo y forma			
2	Entrega sin dobleces y limpieza			
3	Consulta las páginas sugeridas o alguna otra relevante			
4	Identifico su perfil profesional			
5	Comparte su resultado con sus compañeros			
Totales:				

Guía de observación para evaluar actividad “Elección de carrera”
Valor 30%

Nombre del alumno (a): _____

Grado: ____ **Grupo:** ____ **Carrera:** _____

INSTRUCCIONES: Verifique el cumplimiento o incumplimiento que muestra el alumno(a).

	CRITERIOS	CUMPLIÓ		
		cuadro “Elección de carrera”		
		SI	NO	OBSERVACIONES
1	Entrega en tiempo y forma			
2	Limpieza (sin tachaduras, manchas, borrones)			
3	Responde en su totalidad los apartados de las preguntas			
4	Responde de forma clara y congruente con lo que se pregunta			
	Totales			